



PUBLIC

POLITICA DE CONFIDENȚIALITATE A DATELOR CU CARACTER PERSONAL ÎN PROCESUL DE RECRUTARE





PUBLIC

Această Politică de confidențialitate a datelor cu caracter personal în procesul de recrutare (numită în continuare „**Politică**”) explică modul în care OCN „Sebo Credit” SRL, IDNO 101760000371 (în continuare „**OCN „Sebo Credit” SRL, „noi**”), în calitate de operator de date cu caracter personal, prelucrează informații despre dvs. la etapa procesului de recrutare, atunci când aplicați pentru un post vacant/stagiu de practică. În prezenta Politică veți găsi și informația privind drepturile dvs. cu privire la datele personale pe care ni le furnizați. Dacă aveți întrebări cu privire la prezenta Politică, contactați-ne la hr@sebo.md sau scrieți responsabilului cu protecția datelor la privacy@sebo.md.

OCN „Sebo Credit” SRL face parte din AS Eleving Consumer Finance – grup de companii controlate direct sau indirect de SA Eleving Group.

1. Ce date personale prelucram și în ce scop?

Atunci când aplicați pentru un post vacant/stagiu de practică la OCN „Sebo Credit” SRL este posibil să prelucram diferite tipuri de date cu caracter personal, în diferite scopuri. În unele cazuri, atunci când o anumită poziție o cere, este posibil să solicităm informații suplimentare.

Revizuirea aplicației dvs.

La etapa procesului de recrutare, prelucram datele dvs. cu caracter personal pentru a vă evalua candidatura și conformitatea pentru o anumită poziție. În acest scop, prelucram următoarele date:

- numele, prenumele;
- date de contact;
- alte date personale indicate în CV-ul dvs.;
- cererea sau scrisoarea de intenție (după caz);
- informații despre abilitățile, experiența, calificarea dvs. și alte informații pe care le-ați făcut publice pe site-urile de socializare, cum ar fi LinkedIn, etc. (după caz);
- orice alte informații pe care le-ați adăugat la aplicația dvs., sarcinile practice pe care ni le-ați furnizat în timpul interviului de angajare sau în timpul comunicării cu noi;
- ne rezervăm dreptul, în conformitate cu legislația și actele normative în vigoare, de a prelucra date cu caracter personal relevante procesului de recrutare, prin accesarea unor baze de date externe, inclusiv prin accesarea unor surse de informații disponibile public.

Vom prelucra aceste informații pe baza consimțământului dvs. și/sau a intereselor noastre legitime de a efectua procesul de recrutare și de a evalua cererea și candidatura dvs.

Nu colectăm categoriile speciale de date cu caracter personal, care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, convingerile religioase sau filozofice, apartenența la sindicate, date genetice, biometrice, de sănătate sau date referitoare la viața sexuală sau orientarea sexuală a persoanei. Dacă alegeți să furnizați astfel de informații, acestea nu vor fi luate în considerare în timpul procesului de recrutare și vor fi prelucrate conform prezentei Politici.

Culegere de referințe

Dacă ne-ați furnizat informații despre persoanele de referință, este posibil să vă contactăm colegii anteriori sau alte persoane de referință pentru a afla mai multe despre conformitatea dvs. pentru un anumit post vacant. Vom contacta doar persoanele de referință pe care le-ați indicat. În acest scop, vom prelucra numele, prenumele, datele de contact ale persoanelor de referință și informațiile pe care persoanele de referință ni le-au furnizat despre dvs. Vom prelucra aceste date pe baza consimțământului dvs. și a persoanei de referință.

Protejarea intereselor și a drepturilor noastre legale

În cazul în care trebuie să ne apărăm drepturile și interesele legale sau să participăm la orice alt proces legal, este posibil să vă prelucrăm numele, prenumele, datele de contact și alte date personale pe care le-am colectat despre dvs. în timpul procesului de recrutare. Vom prelucra aceste informații pe baza interesului legitim de a ne proteja drepturile și interesele legale, a rezolva dispute, a preveni activități ilegale.

Efectuarea unei evaluări aprofundate a reputației dvs. profesionale

Legislația Republicii Moldova prevede că anumite funcții (de exemplu, administrator) nu pot fi ocupate de persoane cu antecedente penale. Astfel, dacă aplicați pentru o astfel de poziție, vă putem solicita să furnizați detalii despre antecedentele penale și să efectuăm o evaluare aprofundată a reputației dvs. profesionale. În timpul unei astfel de evaluări, putem procesa informații, care dezvăluie:

- dacă acțiunile sau inacțiunile dvs. au dus la declararea insolvenței sau la revocarea licenței unei instituții,
- dacă aveți antecedente penale;
- dacă sunteți vizat de o hotărâre judecătorească care vă interzice să ocupați o anumită funcție sau să desfășurați o anumită activitate.

Vom prelucra aceste informații pentru a ne exercita drepturile noastre de angajator, precum și pe baza intereselor legitime de a asigura respectarea cerințelor pentru ocuparea anumitor funcții, astfel cum este stabilit în legislația în vigoare și pentru a asigura protecția intereselor companiei. Aceste informații le putem obține din documentele și informațiile transmise de dvs., inclusiv folosind date și alte surse de informații disponibile public.

Având în vedere că aceste informații sunt considerate o categorie specială de date cu caracter personal, efectuăm această prelucrare cu o atenție deosebită, asigurând securitatea datelor, acces limitat, și efectuând evaluări de impact și riscuri.

3. Cu cine am putea partaja datele dvs. cu caracter personal?

Vă comunicăm că datele dvs. cu caracter personal pot fi partajate cu terțe persoane care ne furnizează servicii în timpul procesului de recrutare (de exemplu, servicii de găzduire și stocare a datelor, servicii din domeniul HR, și alte persoane terțe, atunci când este necesar în mod rezonabil). Acești prestatori de servicii pot primi doar cantitatea minimă necesară de date cu caracter personal și numai atunci când acest lucru este necesar. Prestatorii de servicii urmează să respecte cerințele de confidențialitate.

Dacă oricare dintre prestatorii de servicii se află în afara teritoriului Republicii Moldova sau există alte temeieri legale, este posibil să transmitem transfrontalier datele dvs. cu caracter personal. În acest caz, datele cu caracter personal vor fi transmise cu respectarea Legii nr. 133 privind protecția datelor cu caracter personal și alte legi și acte normative relevante în domeniul protecției datelor.

În cazul în care există careva plângeri în legătură cu procesul de recrutare sau trebuie să ne protejăm drepturile legale, este posibil să transmitem informația și unor autorităților/instituții publice. La fel, am putea să transmitem informații despre dvs. dacă ni se cere să facem acest lucru în conformitate cu legislația și actele normative în vigoare sau dacă am primit o astfel de solicitare de la o autoritate/instituție publică.

4. Cât timp păstrăm datele dvs. cu caracter personal?

Dacă ați indicat că sunteți interesat de alte posturi vacante sau ați depus o cerere generală, fără indicarea postului, atunci vom păstra datele personale până la 1 an. După această perioadă, datele cu caracter personal vor fi șterse sau anonimizate și folosite doar în scopuri statistice.

Dacă ați indicat că nu sunteți interesat de alte poziții sau v-ați revocat consimțământul, vom șterge sau anonimiza datele personale în termen de până la 1 an de la încheierea procesului de recrutare.

Putem continua să stocăm copii ale datelor dvs. cu caracter personal atunci când este necesar în mod rezonabil pentru a ne îndeplini obligațiile legale, pentru a rezolva disputele dintre noi și/sau pentru a ne proteja interesele legale.

5. Drepturile dvs.

Aveți următoarele drepturi:

- dreptul la informare privind datele pe care le procesăm, dreptul de acces la datele cu caracter personal, dreptul să solicitați corectarea datelor sau adăugarea de informații, dacă acestea sunt incomplete;
- să vă retrageți consimțământul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal. Vă rugăm să rețineți că retragerea consimțământului nu va afecta legalitatea prelucrării bazate pe consimțământ înainte de retragerea acestuia;
- dreptul de intervenție asupra datelor dvs. cu caracter personal, care include rectificarea, actualizarea, blocarea sau ștergerea datelor cu caracter personal. Vă rugăm să rețineți că nu vom putea șterge datele pe care trebuie să le prelucrăm și să le păstrăm în conformitate cu legislația și actele normative în vigoare sau pentru exercitarea sau apărarea drepturilor și intereselor legale;
- dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale;
- să vă opuneți, în orice moment, ca datele cu caracter personal să fie prelucrate. În cazul în care obiecția este justificată, nu mai putem prelucra aceste date, cu excepția cazului în care putem demonstra motive legitime convingătoare pentru prelucrare, care prevalează asupra intereselor, drepturilor și libertăților persoanei vizate sau pentru stabilirea, exercitarea sau apărarea unor pretenții legale.

Vă puteți exercita drepturile specificate mai sus depunând o cerere în formă scrisă la adresa de email privacy@sebo.md. Vom evalua cererea dvs. în conformitate cu legislația în vigoare și vom răspunde în



PUBLIC

termen de 14 zile de la recepționare, cu posibilitatea de a prelungi acest termen cu 14 zile în cazuri mai complexe.

Vă rugăm să rețineți că va trebui să verificăm identitatea dvs. înainte de a dezvălui orice informație, prin urmare este posibil să vă cerem să ne furnizați informații suplimentare.

Dacă considerați că am prelucrat ilegal datele dvs. cu caracter personal, aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea de supraveghere: Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal, E-mail - centru@datepersonale.md, Telefon - **(022) 820 801**.

6. Modificări ale Politicii

Periodic, putem modifica această Politică. Orice modificări vor fi plasate pe site-ul nostru web. Versiunea acestei Politici este în vigoare din **30.08.2024**.